

ÅPENHETSLOVEN – Camfil Norge AS

1. Generelt om selskapet, drift og ansvarlighet

Camfils misjon er å beskytte mennesker, miljø og prosesser ved å definere, utvikle og levere filterløsninger som kombinerer ren luft med energieffektivitet på en bærekraftig og lønnsom måte.

Camfil Norge AS er datterselskapet til Camfil AB, som har hovedkontor i Sverige. Selskapet har 5 600 medarbeidere og 30 fabrikker over hele verden. Camfil Norge leverer hovedsakelig produkter fra våre fabrikker i Sverige, Tyskland og Frankrike og vi har salgskontor med lager i Oslo, Bergen og Trondheim.

Camfil Norge AS har en omsetning og balansesum som innebærer at Selskapet anses som «større virksomhet» som er underlagt lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), jf. § 3 første ledd bokstav a).

Camfil har allerede i lang tid jobbet aktivt med ansvarlighet og bærekraft, og vår adferdskode skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i hele konsernet. Allerede i 2019 mottok Camfil «Arborus GEEIS-SDG Trophy», en ny internasjonal pris som anerkjenner virksomheter som oppfyller Gender Equality European International Standards (GEEIS) og FNs Sustainable Development Goal nr 5, som fokuserer på å styrke kvinner og jenter. Vi jobber for å GEEIS-sertifisere alle våre fabrikker.

Med hensyn til de spesifikke forpliktelsen som følger av åpenhetsloven har vi foretatt kartlegging av leverandører, vurdering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og eventuelle tiltak.

Innkjøpsavdelingen i Konsernet bistår med innkjøp, herunder vurdering og godkjenning av leverandører ut fra etablerte rutiner og systemer for bestillinger. Vurderingen av hvilke leverandører som er foretrukket for ulike leveranser, og godkjenning av nye leverandører, skjer basert på etablerte kriterier og rutiner.

Konsernet har en «Code of Conduct» som signeres av leverandørene, og standard avtalevilkår som blant annet forplikter leverandørene med hensyn til overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Aktsomhetsvurdering, prioritering og tiltak

Varer og tjenester som Camfil Norge AS kjøper inn i forbindelse med leveranser til kunder er i all hovedsak luftfilter og øvrig ventilasjonsutstyr samt frakttjenester.

Selskapet har gjort en overordnet kategorisering av risiko for faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingen ble i hovedsak foretatt med bakgrunn i hvor de aktuelle leverandørene var lokalisert (land/området) og type leveranse som leverandører leverer til Selskapet.

95% av våre produkter er egenproduserte, 89% av dette i Sverige, 6% i Tyskland og resten i Spania, Frankrike, Irland og Slovakia. Innkjøpsavdelingen i konsernet har kartlagt alle underleverandører til våre egenproduserte varer og revisjoner er foretatt.

Gjennomgang og kartlegging av andre leverandører viser Camfil Norge AS hovedsakelig mottar varer og tjenester fra andre selskap i Norge og Sverige. Vi bruker i all hovedsak store velrennomerte fraktselskaper som er underlagt samme lovgiving som oss. Kartleggingen viser at det kun er et fåtall leverandører utenfor Europa.

Det vesentlige av Selskapets leverandører er lokalisert i Norden. Listen med nordiske leverandører omfatter også andre norske selskap underlagt åpenhetsloven. Selskapet vurderer risikoen for faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav for våre søstre i Camfil-konsernet og de andre nordiske og europeiske leverandørene. Selskapet har heller ikke identifisert kjente eller særskilte risikofaktorer ved disse leverandørene som tilsier økt risiko. Selskapet vurderer at risikoen for faktisk og potensielle negative konsekvenser hovedsakelig knytter seg til arbeidsforhold og diskriminering. Det er ikke for noen av leverandørene ansett å foreligge svært høy risiko for faktisk og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Med bakgrunn i risikovurderingen redegjort for ovenfor er Selskapets vurdering at det generelt og samlet sett hovedsakelig er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Dette antas å skyldes at Konsernet og Selskapet allerede har etablerte systemer og rutiner for å sikre seriøse og ansvarlige leverandører.

Det er ikke avdekket konkrete brudd eller svært høy risiko for brudd som kunne fordrer større og mer inngripende tiltak. Med hensyn til prioritering og forholdsmessighet vurderer ikke Selskapet at det er påkrevd med ekstra tiltak for de leverandørene hvor risikoen er vurdert som lav eller moderat.

Tiltak vi vil gjennomføre for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven:

- De leverandørene som eventuelt ikke har signert Konsernets «Code of Conduct» anmodes om å signere dette for å kunne anses som en foretrukket leverandør av Konsernet og Selskapet.
- De leverandørene som eventuelt ikke har signert generelle avtalevilkår som forplikter leverandør mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil anmodes om dette for å kunne anses som foretrukket leverandør av Konsernet og Selskapet.
- Det kan stilles krav til leverandørene om årlig rapportering om HMS, arbeidstider, lønn m.m.
- Vi vil vurdere å gjennomfører revisjon av leverandørene hvor konserninnkjøp ikke har gjort det og vil følge opp eventuelle forhold og avvik som måtte avdekkes

Dersom du har spørsmål til åpenhetsloven eller annet relatert kan du sende en e-post til postoslo@camfil.com

Oslo, 10.06.2026

Jan-Erik Kleven
MD/daglig leder